Постановление правительства Тульской области от 27.04.2018 N 161
(ред. от 15.12.2020)
"Об установлении дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников Тульской области"
(вместе с "Перечнем удаленных и труднодоступных территорий Тульской области, при прибытии (переезде) на работу в которые медицинским работникам (врачам, фельдшерам) предоставляются единовременные компенсационные выплаты в размере 1,5 млн. рублей для врачей и 0,75 млн. рублей для фельдшеров", "Порядком и условиями предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников Тульской области")

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 22.03.2021

ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 27 апреля 2018 г. N 161

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ В ВИДЕ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений правительства Тульской области
от 12.04.2019 N 138, от 30.10.2019 N 510, от 18.11.2019 N 554,
от 08.05.2020 N 211, от 02.12.2020 N 732, от 15.12.2020 N 775)

В соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года N 1640 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения", частью 3 статьи 8 Закона Тульской области от 1 сентября 2011 года N 1637-ЗТО "О системе органов исполнительной власти Тульской области", на основании статьи 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области постановляет:

1. Установить дополнительную меру социальной поддержки медицинским работникам Тульской области (врачам, фельдшерам), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением государственных учреждений здравоохранения Тульской области с укомплектованностью штата менее 60%), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Тульской области, и заключившим трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения Тульской области на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских учреждениях Тульской области и их структурных подразделениях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, при замещении которых осуществляется предоставление меры социальной поддержки на очередной финансовый год, утверждаемый министерством здравоохранения Тульской области, в виде единовременной компенсационной выплаты в размере:
(в ред. Постановления правительства Тульской области от 02.12.2020 N 732)

1,5 млн. рублей для врачей и 0,75 млн. рублей для фельдшеров, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях;

1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа (за

исключением указанных в абзаце втором настоящего подпункта), либо города с населением до 50 тыс. человек.
(п. 1 в ред. Постановления правительства Тульской области от 08.05.2020 N 211)

2. Утвердить Перечень удаленных и труднодоступных территорий Тульской области, при прибытии (переезде) на работу в которые медицинским работникам (врачам, фельдшерам) предоставляются единовременные компенсационные выплаты в размере 1,5 млн. рублей для врачей и 0,75 млн. рублей для фельдшеров (приложение N 1).
(п. 2 введен Постановлением правительства Тульской области от 08.05.2020 N 211)

3. Утвердить Порядок и условия предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников Тульской области (приложение N 2).
(в ред. Постановления правительства Тульской области от 08.05.2020 N 211)

4. Контроль за выполнением Постановления возложить на заместителя председателя правительства Тульской области Осташко О.А.
(в ред. Постановления правительства Тульской области от 12.04.2019 N 138)

5. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Заместитель Губернатора Тульской области
С.Н.ЕГОРОВ

Приложение N 1
к Постановлению правительства
Тульской области
от 27.04.2018 N 161

ПЕРЕЧЕНЬ
УДАЛЕННЫХ И ТРУДНОДОСТУПНЫХ ТЕРРИТОРИЙ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ, ПРИ ПРИБЫТИИ (ПЕРЕЕЗДЕ) НА РАБОТУ В КОТОРЫЕ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ (ВРАЧАМ, ФЕЛЬДШЕРАМ) ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ В РАЗМЕРЕ 1,5 МЛН. РУБЛЕЙ ДЛЯ ВРАЧЕЙ И 0,75 МЛН. РУБЛЕЙ ДЛЯ ФЕЛЬДШЕРОВ

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений правительства Тульской области
от 02.12.2020 N 732, от 15.12.2020 N 775)

Наименование муниципального образования	Наименование населенного пункта
город Алексин	деревня Александровка село Пластово
Арсеньевский район	рабочий поселок Арсеньево деревня Большие Голубочки деревня Хлопово
Богородицкий район	село Красные Буйцы село Бахметьево
Веневский район	поселок Мордвес поселок Октябрьский поселок Бельковский деревня Кукуй село Дьяконово село Козловка поселок Сетка деревня Оленьково
Воловский район	поселок Волово поселок Горный село Борятино поселок Казачка деревня Турдей деревня Красавка
город Ефремов	село Шилово село Ступино поселок Мирный деревня Мордовка поселок Первомайский село Яндовка
Заокский район	поселок Заокский поселок Ланьшинский село Симоново село Дмитриевское поселок Миротинский поселок Пахомово
Каменский район	село Кадное село Архангельское село Ситово
Кимовский район	село Бучалки

	деревня Вешневая село Куликовка село Молоденки село Муравлянка село Суханово село Черемухово
Киреевский район	поселок Красный Яр поселок Серебряные Ключи
Куркинский район	поселок Куркино деревня Ивановка поселок Грибоедово
город Новомосковск	поселок Первомайский деревня Березовка поселок Красный Богатырь деревня Холтобино поселок Коммунар село Шишлово
Одоевский район	поселок Одоев
Плавский район	деревня Гремячево поселок Стройка
Суворовский район	поселок Новослободский поселок Песоченский село Доброе
Тепло-Огаревский район	рабочий поселок Теплое деревня Крюковка-1 деревня Большое Минино
Узловский район	село Бутырки поселок Бестужевский деревня Волково деревня Кондуки село Люторичи деревня Ракитино
Чернский район	рабочий поселок Чернь поселок Жизнь село Троицкое-Бачурино деревня Молчаново Левое деревня Соловьевка поселок Каменный Холм село Архангельское

	село Новое Покровское
Щекинский район	деревня Малынь село Царево
Ясногорский район	село Иваньково поселок Первомайский село Богословское село Климовское поселок Есуковский село Григорьевское
(в ред. Постановления правительства Тульской области от 15.12.2020 N 775)	

Приложение N 2
к Постановлению правительства
Тульской области
от 27.04.2018 N 161

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ В ВИДЕ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений правительства Тульской области
от 12.04.2019 N 138, от 30.10.2019 N 510, от 18.11.2019 N 554,
от 08.05.2020 N 211, от 02.12.2020 N 732)

1. Настоящие Порядок и условия определяют правила предоставления дополнительной меры социальной поддержки медицинским работникам Тульской области (врачам, фельдшерам), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением государственных учреждений здравоохранения Тульской области с укомплектованностью штата менее 60%), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Тульской области, и заключившим трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения Тульской области на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских учреждениях Тульской области и их структурных подразделениях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, при

замещении которых осуществляется предоставление меры социальной поддержки на очередной финансовый год (далее - программный реестр должностей), утверждаемый министерством здравоохранения Тульской области (далее - Министерство), в виде единовременной компенсационной выплаты (далее - мера социальной поддержки, медицинские работники).
(в ред. Постановлений правительства Тульской области от 18.11.2019 N 554, от 02.12.2020 N 732)

Мера социальной поддержки предоставляется при условии, что медицинские работники не получали единовременную компенсационную выплату, предусмотренную Постановлением правительства Тульской области от 23.10.2017 N 483 "О дополнительных мерах социальной поддержки отдельным категориям граждан".
(абзац введен Постановлением правительства Тульской области от 30.10.2019 N 510)
(п. 1 в ред. Постановления правительства Тульской области от 12.04.2019 N 138)

2. Исключен. - Постановление правительства Тульской области от 12.04.2019 N 138.

2. Мера социальной поддержки предоставляется главным распорядителем бюджетных средств - Министерством из бюджета Тульской области в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Тульской области (сводной бюджетной росписи) на соответствующий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке на предоставление меры социальной поддержки в размере:

1,5 млн. рублей для врачей и 0,75 млн. рублей для фельдшеров, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях;

1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа (за исключением указанных в абзаце втором настоящего подпункта), либо города с населением до 50 тыс. человек.
(п. 2 в ред. Постановления правительства Тульской области от 08.05.2020 N 211)

3. Для предоставления меры социальной поддержки медицинские работники представляют в Министерство следующие документы:

заявление о предоставлении меры социальной поддержки;

копию документа, удостоверяющего личность;

копию диплома об образовании и приложений к нему, заверенные кадровой службой по месту работы;

копию сертификата специалиста либо копию документа о прохождении аккредитации, заверенные кадровой службой по месту работы. Для лиц, завершивших обучение в 2020 году и приступивших к работе без указанных документов в период действия Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 14.04.2020 N 327н "Об особенностях допуска физических лиц к осуществлению медицинской деятельности и (или) фармацевтической деятельности без сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста и

(или) по специальностям, не предусмотренным сертификатом специалиста или свидетельством об аккредитации специалиста", копия сертификата специалиста либо копия документа о прохождении аккредитации представляется после сдачи сертификационного экзамена либо прохождения процедуры первичной аккредитации;

копию трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе, заверенные кадровой службой по месту работы, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;

копию трудового договора с медицинским учреждением, в котором работает медицинский работник на дату подачи заявления, заверенную кадровой службой по месту работы;

копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе (ИНН);

копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, содержащего страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС);

согласие на обработку персональных данных;

выписку кредитной организации, содержащую реквизиты счета медицинского работника для перечисления денежных средств.

Копии документов представляются с предъявлением подлинников для сверки (за исключением документов, указанных в абзацах 3 - 6 настоящего пункта). После сверки подлинники документов возвращаются медицинскому работнику.

Формы документов, указанных в абзацах 2, 10 настоящего пункта, утверждаются Министерством.

Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении.
(п. 3 в ред. Постановления правительства Тульской области от 02.12.2020 N 732)

4. Министерство осуществляет регистрацию представленных документов в день их поступления в порядке поступления.

Представленные документы для предоставления меры социальной поддержки рассматриваются Министерством в течение 10 рабочих дней со дня их регистрации.

По итогам рассмотрения документов, не позднее 15 рабочих дней со дня их регистрации, Министерством принимается решение о предоставлении меры социальной поддержки либо об отказе в ее предоставлении.
(в ред. Постановления правительства Тульской области от 12.04.2019 N 138)

Министерство в течение 17 рабочих дней со дня регистрации документов направляет медицинскому работнику, а также государственному учреждению здравоохранения Тульской области, в котором работает медицинский работник, письменное уведомление о предоставлении меры социальной поддержки либо письменное уведомление об отказе в ее предоставлении с

указанием причин отказа способом, позволяющим подтвердить получение уведомления медицинским работником.
(в ред. Постановления правительства Тульской области от 02.12.2020 N 732)

5. Основаниями для отказа в предоставлении меры социальной поддержки являются:

а) несоответствие представленных медицинским работником документов требованиям, определенным настоящим Порядком, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;

б) недостоверность представленной медицинским работником информации;

в) несоответствие медицинского работника требованиям и условиям настоящего Порядка.

Медицинский работник после устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении меры социальной поддержки, вправе вновь обратиться за ее предоставлением в порядке и сроки, установленные настоящим Порядком.

6. В случае принятия положительного решения о предоставлении меры социальной поддержки Министерство не позднее 25 рабочих дней со дня регистрации документов заключает с медицинским работником договор о предоставлении меры социальной поддержки по форме, утверждаемой Министерством, предусматривающий следующие условия:
(в ред. Постановления правительства Тульской области от 12.04.2019 N 138)

обязанность медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в течение 60 календарных дней в бюджет Тульской области часть меры социальной поддержки, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду, со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, не входящую в программный реестр должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;
(в ред. Постановления правительства Тульской области от 12.04.2019 N 138)

возвратить в течение 60 календарных дней в бюджет Тульской области часть меры социальной поддержки, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду, со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника);
(в ред. Постановления правительства Тульской области от 12.04.2019 N 138)

сроки перечисления меры социальной поддержки, установленные исходя из выделенных бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в бюджете

Тульской области (сводной бюджетной росписи) на текущий финансовый год и плановый период на указанные цели.

7. В случае расторжения трудового договора медицинским работником с государственным учреждением здравоохранения Тульской области до истечения пятилетнего срока со дня заключения договора о предоставлении меры социальной поддержки такое учреждение уведомляет об этом Министерство в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием оснований его прекращения.